

Codice Etico e di Condotta

GARSPORT

SETTEMBRE 2025

Premessa

Il presente Codice Etico e di Condotta (di seguito, "il Codice") formalizza i valori e i principi che Garsport S.r.l. riconosce come propri e si impegna a rispettare in ogni aspetto della sua attività. Questo documento è una guida essenziale per tutti i dipendenti, i collaboratori, i fornitori, i clienti e gli altri stakeholder che interagiscono con l'azienda. L'adesione a questi principi è non solo una responsabilità morale, ma anche un fattore strategico per la crescita sostenibile e il mantenimento di un'immagine di integrità e affidabilità.

La nostra bussola etica

Noi di Garsport crediamo che produrre calzature di alta qualità per l'outdoor e la sicurezza sul lavoro non significhi solo usare materiali eccellenti, ma anche agire con onestà, integrità e rispetto.

Questo Codice Etico e di Condotta è la nostra "bussola", una guida che orienta le nostre decisioni e azioni quotidiane.

È un impegno che prendiamo con i nostri dipendenti, i nostri clienti, i fornitori e l'ambiente che ci circonda.

Si applica a tutti noi: amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori di Garsport. Chiediamo inoltre che anche i nostri partner commerciali lo rispettino, perché crediamo che la correttezza sia il fondamento di ogni successo duraturo.

I nostri valori guida

1. **Integrità e Onestà:** Agiamo sempre con trasparenza, correttezza e buona fede. Rispettiamo le leggi e i regolamenti applicabili e ci asteniamo da qualsiasi forma di corruzione o conflitto di interessi.
2. **Passione:** L'impegno per l'eccellenza e la qualità artigianale "Made in Italy" è la forza motrice dell'azienda fin dal 1972. Questa passione si traduce in una dedizione instancabile verso il prodotto e in una cura meticolosa per i dettagli, dalla progettazione alla realizzazione, per offrire calzature che soddisfino e superino le aspettative dei clienti.
3. **Qualità e Innovazione:** Ci impegniamo a fornire prodotti che rispettino i più alti standard di qualità e sicurezza. La nostra passione per l'innovazione è guidata dalla responsabilità, per offrire soluzioni che proteggano chi le indossa e durino nel tempo.
4. **Rispetto delle Persone:** La dignità, la salute e la sicurezza di ogni individuo sono la nostra priorità assoluta. Garantiamo un ambiente di lavoro equo, inclusivo e privo di discriminazioni e molestie, in cui ogni persona è valorizzata per le proprie capacità. Promuoviamo la parità di genere, la diversità e l'inclusione. Non tolleriamo il lavoro minorile o forzato in nessuna fase della nostra filiera produttiva.
5. **Sostenibilità Ambientale:** Siamo consapevoli del nostro impatto sull'ambiente. Ci impegniamo a ridurre i nostri consumi energetici, a ottimizzare l'uso delle risorse idriche e a gestire i rifiuti in modo responsabile. Lavoriamo costantemente per integrare pratiche e materiali sostenibili nella nostra produzione, perché vogliamo lasciare un'impronta positiva

sul pianeta.

6. **Responsabilità:** L'azienda si assume la piena responsabilità delle proprie azioni e del loro impatto sulle persone, sull'ambiente e sulla comunità. Questo si manifesta nella costante ricerca di soluzioni produttive sostenibili, nella tutela dei diritti dei lavoratori e nel sostegno allo sviluppo del territorio in cui opera.
7. **Sicurezza:** Un valore fondamentale che si estende su due fronti: la sicurezza del prodotto e la sicurezza sul lavoro. Garsport garantisce che le proprie calzature offrano il più alto livello di protezione e comfort, conformemente agli standard internazionali. Al contempo, si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro salubre e sicuro, dove la prevenzione dei rischi è una priorità assoluta.
8. **Correttezza Commerciale:** La competizione leale è il motore del progresso. Agiamo nel rispetto delle leggi antitrust e delle regole del mercato, evitando pratiche ingannevoli o sleali. I nostri rapporti con clienti e fornitori sono basati sulla chiarezza, sulla lealtà e sulla fiducia reciproca.

Principi di Condotta

1. Rapporti con i dipendenti e i collaboratori

Garsport considera il proprio capitale umano l'asset più prezioso. Le relazioni con i dipendenti e i collaboratori sono basate su rispetto, dignità e parità di opportunità.

- **Pari Opportunità e Non Discriminazione:** Garsport promuove l'inclusività e la diversità. La selezione, l'assunzione, la formazione, la retribuzione e la progressione di carriera sono basate unicamente sul merito, sulle competenze e sul potenziale, senza alcuna discriminazione legata a genere, età, razza, origine etnica, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche o disabilità. È vietata ogni forma di molestia o sfruttamento.
- **Salute, Igiene e Sicurezza sul Lavoro:** L'azienda garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre, in linea con le normative vigenti. Tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare le procedure di sicurezza e a utilizzare i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) forniti. Garsport investe nella formazione continua del personale in materia di sicurezza e presta particolare attenzione alla prevenzione dei rischi specifici del settore, come i disturbi muscolo-scheletrici legati alla ripetitività delle mansioni.
- **Orario di Lavoro e Retribuzione:** L'azienda rispetta le normative in materia di orario di lavoro e garantisce una retribuzione equa e conforme ai contratti collettivi nazionali di categoria. Ogni forma di lavoro forzato o minorile è severamente proibita in tutta la catena di approvvigionamento.
- **Gestione della Privacy:** Garsport si impegna a proteggere la riservatezza delle informazioni personali e sensibili dei propri dipendenti e collaboratori, in conformità con le leggi sulla privacy e il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR).

2. Rapporti con gli stakeholder e l'ambiente

Relazioni con Clienti e Fornitori

- **Qualità e Sicurezza del Prodotto:** Garsport si impegna a produrre e commercializzare solo calzature sicure, conformi agli standard europei e ai requisiti del cliente. Le informazioni sui prodotti, inclusa la tracciabilità dei materiali, sono chiare, accurate e veritiere per garantire la piena tutela del consumatore.
- **Rapporti con i Fornitori:** La selezione dei fornitori si basa su criteri oggettivi di qualità, prezzo, affidabilità e, soprattutto, sul rispetto dei diritti umani e delle norme ambientali. Garsport considera i fornitori dei veri e propri partner e promuove con essi una collaborazione etica e trasparente.

Tutela Ambientale

Garsport integra la sostenibilità nelle proprie strategie aziendali. L'azienda si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie operazioni attraverso:

- L'ottimizzazione del consumo energetico e idrico.
- La riduzione della produzione di rifiuti e la promozione del riciclo.
- L'implementazione di pratiche di economia circolare, ove possibile.
- La ricerca e l'utilizzo di materiali a minor impatto ambientale.

Governance ed attuazione del Codice

Per garantire l'effettiva applicazione di questo Codice Etico, Garsport S.r.l. stabilisce i seguenti meccanismi:

- **Approvazione e Responsabilità:** Il Codice viene formalmente approvato dal Consiglio di Amministrazione di Garsport S.r.l. Tutti i livelli di gestione sono responsabili della sua diffusione e del rispetto dei principi in esso contenuti.
- **Comunicazione e Formazione:** Il Codice è reso disponibile a tutti gli stakeholder, sia in formato fisico che digitale. Garsport si impegna a organizzare sessioni di formazione periodica per i dipendenti, in modo che i principi etici siano pienamente compresi e applicati.
- **Sistema di Vigilanza e Segnalazione:** L'azienda ha nominato un Organismo di Vigilanza (OdV) interno, indipendente e con poteri investigativi, responsabile del monitoraggio dell'applicazione del Codice. E' stato istituito un canale di segnalazione sicuro e confidenziale (whistleblowing) per consentire a chiunque di segnalare, senza timore di ritorsioni, qualsiasi violazione del Codice. Le segnalazioni saranno trattate con la massima riservatezza e verranno protette dall'anonimato qualora richiesto.
- **Sanzioni:** La violazione delle norme del Codice Etico può comportare sanzioni disciplinari, fino al licenziamento, in conformità con la legge e i contratti di lavoro vigenti.

Impegno di Garsport

Questo Codice Etico non è solo un documento formale, ma l'espressione tangibile del nostro impegno a operare con **integrità** e **responsabilità**. La sua applicazione quotidiana ci aiuterà a rafforzare la nostra reputazione, a proteggere i nostri valori e a costruire un futuro sostenibile per Garsport, i suoi dipendenti e i suoi clienti.